

Reporting additional work

(2) Where the maximum hours of work in an industrial establishment have been exceeded under the authority of subsection (1), the employer shall report in writing to the Head, and also to the trade union if the affected employees are subject to a collective agreement, within 15 days after the end of the month in which the maximum was exceeded, stating the nature of the circumstances in which the maximum was exceeded, the number of employees who worked in excess of the maximum and the number of additional hours each of them worked.

R.S., 1985, c. L-2, s. 177; 1993, c. 42, s. 18; 2018, c. 27, s. 572.

DIVISION I.1

Flexible Work Arrangements

Right to request

177.1 (1) An employee who has completed six consecutive months of continuous employment with an employer may request from the employer a change to the following terms and conditions of employment:

- (a)** the number of hours that the employee is required to work;
- (b)** the employee's work schedule;
- (c)** the employee's location of work; and
- (d)** any terms and conditions that apply to the employee and that are prescribed by regulation.

Contents of request

(2) The request shall be made in writing and shall include

- (a)** the employee's name;
- (b)** the date on which the request is made;
- (c)** a description of the change to the terms and conditions of employment that is requested;
- (d)** the date on which the change would take effect and, if the change is intended to be temporary, the date on which the change would cease to have effect;
- (e)** an explanation of the effect that, in the employee's opinion, the requested change would have on the employer and the manner in which, in the employee's opinion, the employer could manage that effect; and

Rapport

(2) Dans les cas de dépassement visés au paragraphe (1), l'employeur adresse au chef, ainsi qu'au syndicat si les employés concernés sont liés par une convention collective, dans les quinze jours qui suivent la fin du mois au cours duquel le dépassement a eu lieu, un rapport précisant la nature des circonstances, le nombre d'employés ayant dépassé la durée maximale et le nombre d'heures excédentaires faites par chacun d'eux.

L.R. (1985), ch. L-2, art. 177; 1993, ch. 42, art. 18; 2018, ch. 27, art. 572.

SECTION I.1

Assouplissement des conditions d'emploi

Droit de faire une demande

177.1 (1) L'employé qui travaille pour un employeur sans interruption depuis au moins six mois peut demander à celui-ci des changements aux conditions d'emploi suivantes :

- a)** le nombre d'heures qu'il doit travailler;
- b)** son horaire de travail;
- c)** son lieu de travail;
- d)** toute condition d'emploi qui lui est applicable et est prévue par règlement.

Contenu de la demande

(2) La demande est faite par écrit et comporte :

- a)** le nom de l'employé;
- b)** la date à laquelle elle est faite;
- c)** la description des changements aux conditions d'emploi demandés;
- d)** la date de prise d'effet des changements et, si ceux-ci se veulent temporaires, celle à laquelle ils cesseraient d'avoir effet;
- e)** une explication des répercussions qu'auraient, selon l'employé, les changements demandés pour l'employeur et de la manière dont l'employeur pourrait, selon l'employé, s'en accommoder;
- f)** les renseignements prévus par règlement.

(f) any information that may be prescribed by regulation.

Employer's decision

(3) An employer to whom a request is made shall make one of the following decisions:

- (a) grant the request;
- (b) offer to grant the request in part or to make an alternative change to the terms and conditions of employment; or
- (c) refuse the request on one or more of the following grounds:
 - (i) the requested change would result in additional costs that would be a burden on the employer,
 - (ii) the requested change would have a detrimental impact on the quality or quantity of work within the employer's industrial establishment, on the ability to meet customer demand or on any other aspect of performance within that industrial establishment,
 - (iii) the employer is unable to reorganize work among existing employees or to recruit additional employees in order to manage the requested change,
 - (iv) there would be insufficient work available for the employee if the requested change was granted, and
 - (v) any ground prescribed by regulation.

Notice of decision

(4) The employer shall, as soon as possible and not later than 30 days after receiving the request, give written notice to the employee of their decision. The notice in respect of a decision made under paragraph (3)(b) or (c) shall include written reasons for refusing the requested change or for not granting a part of it.

Power to change terms and conditions

(5) The employer may, for the purpose of granting a request made by an employee under paragraph (3)(a) or for the purpose of giving effect to a written agreement with the employee following an offer made under paragraph (3)(b), change the employee's terms and conditions of employment. However, when there is any other provision under this Part or any provision of any regulations made under this Part that authorizes the employer to make a change to those terms and conditions, they shall make the change under that provision.

Décision de l'employeur

(3) L'employeur prend, à l'égard de la demande de l'employé, l'une des décisions suivantes :

- a) il fait droit à la demande de changements;
- b) il offre à l'employé de faire droit partiellement à sa demande ou de lui consentir d'autres changements à ses conditions d'emploi;
- c) il rejette la demande de changements pour l'une ou l'autre des raisons suivantes :
 - (i) les changements demandés entraîneraient des frais additionnels qui représenteraient un fardeau pour l'employeur,
 - (ii) les changements demandés auraient un effet préjudiciable sur la qualité ou la quantité de travail dans l'établissement de l'employeur, la capacité de répondre aux demandes de ses clients, ou tout autre aspect de la performance dans cet établissement,
 - (iii) l'employeur n'est pas en mesure d'embaucher du personnel additionnel ou d'ajuster le travail des employés actuels pour répondre aux changements demandés,
 - (iv) il n'y aurait pas assez de travail pour l'employé si les changements demandés étaient consentis,
 - (v) toute raison prévue par règlement.

Avis

(4) Dès que possible, mais au plus tard trente jours après avoir reçu la demande, l'employeur donne à l'employé un avis écrit de sa décision. L'avis faisant état de la décision visée aux alinéas (3)b) ou c) énonce les motifs pour lesquels l'employeur n'a pas consenti à tout ou partie des changements demandés.

Pouvoir de changer les conditions d'emploi

(5) L'employeur peut changer les conditions d'emploi de l'employé pour faire droit à sa demande au titre de l'alinéa (3)a) ou pour donner effet à toute entente écrite avec celui-ci qui découle d'une offre faite aux termes de l'alinéa (3)b). Cependant, lorsqu'une autre disposition de la présente partie ou une disposition des règlements pris en vertu de cette partie confère à l'employeur le pouvoir de faire un changement aux conditions d'emploi en cause, l'employeur le fait au titre de cette disposition.

Collective agreement

(6) An employer shall not change, under subsection (5), a term or condition of employment contained in a collective agreement unless the change is agreed to in writing by the employer and the trade union.

Prohibition

(7) An employer shall not dismiss, suspend, lay off, demote or discipline an employee because the employee has made a request under subsection (1) or take such a request into account in any decision to promote or train the employee.

Regulations

(8) The Governor in Council may make regulations limiting the number of requests that an employee may make in any year and specifying the information that shall be included in a notice under subsection (4) or an agreement referred to in subsection (5).

For greater certainty

(9) For greater certainty, nothing in this section limits an employer's duty to accommodate an employee under any other Act of Parliament.

Application of section 189

(10) Section 189 applies for the purposes of this Division.

2017, c. 33, s. 199; 2018, c. 27, s. 512.

DIVISION II

Minimum Wages

Minimum wage

178 (1) Subject to subsections (2) to (5), an employer shall pay to each employee a wage at a minimum hourly rate that is not less than the rate that is determined in accordance with section 178.1.

Province of employment

(2) If the minimum hourly rate that is fixed, from time to time, by or under an Act of the legislature of the province where the employee is usually employed and that is generally applicable regardless of occupation, status or work experience is higher than the minimum hourly rate fixed under subsection (1), an employer shall pay to each employee a wage at a rate that is

Convention collective

(6) L'employeur ne peut, aux termes du paragraphe (5), changer les conditions d'emploi figurant dans une convention collective que s'il s'entend par écrit avec le syndicat.

Interdiction

(7) L'employeur ne peut ni congédier, suspendre, mettre à pied ou rétrograder l'employé qui a fait une demande en vertu du paragraphe (1) ou prendre des mesures disciplinaires à son égard, ni tenir compte du fait que l'employé a fait une telle demande dans ses décisions en matière d'avancement ou de formation.

Règlements

(8) Le gouverneur en conseil peut, par règlement, limiter le nombre de demandes pouvant être faites par un employé au cours d'une même année et préciser les renseignements que contient l'avis donné en vertu du paragraphe (4) ou l'entente visée au paragraphe (5).

Précision

(9) Il est entendu que le présent article n'a pas pour effet de restreindre toute obligation d'adaptation que peut avoir l'employeur à l'égard de l'employé sous le régime d'autres lois fédérales.

Application de l'article 189

(10) L'article 189 s'applique dans le cadre de la présente section.

2017, ch. 33, art. 199; 2018, ch. 27, art. 512.

SECTION II

Salaire minimum

Salaire minimum

178 (1) Sous réserve des paragraphes (2) à (5), l'employeur verse à chaque employé au moins le salaire horaire minimum au taux établi aux termes de l'article 178.1.

Province où l'employé exerce ses fonctions

(2) Si le salaire horaire minimum au taux fixé et éventuellement modifié en vertu de la loi de la province où l'employé exerce habituellement ses fonctions, et applicable de façon générale, indépendamment de la profession, du statut ou de l'expérience de travail, est plus élevé que le salaire horaire minimum prévu au paragraphe (1), l'employeur verse plutôt à chaque employé au moins :